



Директор МАОУ ДО ЦДТиИ
«Родник»


(подпись) Л. В. Буланая
«07» мая 2024 г.


Председатель профсоюзного
комитета


(подпись) Т. П. Мальцева
«07» мая 2024 г.


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,
принятому на 2024-2027 годы**

уведомительная регистрация органа по труду от 12.04.2024 № 232-К

**муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования
муниципального образования город Краснодар
«Центр детского творчества и искусств «Родник»**

Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования
муниципального образования город Краснодар
«Центр детского творчества и искусств «Родник»
№ 07.05.24 232 К от 12.04.24
г. м.с. Терехов И.И.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный от 12.04.2024 № 232 – К) вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Приложение № 2	Соглашение по охране труда на 2024 год	Представлено в новой редакции в соответствии с Приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н
2	Пункт 1.10., стр. 3	Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке (ст. 44 ТК РФ).	Исключить
3	Пункт 2.3.3., абзац 1, стр. 5	<p>Включать в трудовой договор обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы); - дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, так же срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ; - условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника; размеры выплат стимулирующего характера, либо условия для их установления); - объем учебной нагрузки педагогического работника в неделю; - режим рабочего времени и времени отдыха; - условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ. <p>- место работы, а в случае, когда</p>	<p>Включить обязательные условия (дополнительно к уже имеющимся пунктам):</p> <ul style="list-style-type: none"> - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); - условия труда на рабочем месте.

		<p>работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; - размеры выплат стимулирующего характера, либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера; - условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ; - иные условия труда на рабочем месте. 	
4	Пункт 2.4.7., стр. 7	<p>Преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); - работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации; - работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; - работникам предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии); - работникам, имеющим детей в 	<p><i>Представить в новой редакции:</i></p> <p>Преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); - работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации; - работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; - работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); - работникам, имеющим детей в

		<p>возрасте до 18 лет; - педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.</p>	<p>возрасте до 18 лет; - педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория; - работающим инвалидам.</p>
5	<p>Пункт 3.7.3., абзац 2, стр. 11</p>	<p>Наставникам за качественную работу с ними производится выплата стимулирующего характера в размере <i>3000,00 рублей ежемесячно, но не менее 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</i> на основании п. 5.5. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы.</p>	<p><i>Представить в новой редакции:</i> Наставникам за качественную работу с ними производится выплата стимулирующего характера в размере <i>10 % от оклада, ставки заработной платы</i> ежемесячно на основании п. 5.5. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы.</p>
6	<p>Приложение № 5</p>	<p>Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств</p>	<p><i>Представлено в новой редакции</i></p>

**Соглашение
по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом работников на 2024 год
муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования
муниципального образования город Краснодар «Центр детского творчества и искусств «Родник»**

№	Содержание мероприятий	Ед. учета	Кол-во	Стоимость работ (тыс. руб.)	Срок выполнения мероприятия	Ответственный за выполнение мероприятия	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобождаемых с тяжелых работ	
							всего	В т.ч. женщин	всего	В т.ч. женщины
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Оснащение уголка по охране труда справочной литературой	шт.	2	1,0	II кв. 2024 г.	Заведующий хозяйством Павликова Н. В., специалист по ОТ Маздор Е. М.	92	80	0	0
2.	Обеспечение специалиста по охране труда юридической, технической и справочной литературой	комплект	1	1,5	II кв. 2024 г.	Заведующий хозяйством Павликова Н. В., специалист по ОТ Маздор Е. М.	1	1	0	0
3.	Измерение сопротивления заземляющих устройств и измерение сопротивления изоляции	Ом	2	40,0	II кв. 2024 г.	Заведующий хозяйством Павликова Н. В.	92	80	0	0
4.	Проведение обязательных периодических медосмотров работников	чел.	92	165,6	III кв. 2024 г.	Заместители директора Маздор Е. М., Демина И. В., заведующий хозяйством Павликова Н. В.	92	80	0	0
5.	Обучение сотрудников по программе «Обучение навыкам оказания первой помощи»	чел.	58	29,0	I кв. 2024 г.	Заместители директора Маздор Е. М., Демина И. В., заведующий хозяйством Павликова Н. В.	58	56	0	0
6.	Обеспечение работников санитарно-гигиенической одеждой и СИЗ	шт.	14	34,2	В течении года	Заведующий хозяйством Павликова Н. В.	14	10	0	0

№	Содержание мероприятий	Ед. учета	Кол-во	Стоимость работ (тыс. руб.)	Срок выполнения мероприятия	Ответственный за выполнение мероприятия	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобождаемых с тяжелых работ	
							всего	В т.ч. женщин	всего	В т.ч. женщин
7.	Приобретение обеззараживающих, моющих и чистящих средств	шт.	80	86,7	В течении года	Заведующий хозяйством Павликова Н. В.	92	80	0	0
8.	Поставка питьевой воды	л		4,5	I кв. 2024 г.	Заведующий хозяйством Павликова Н. В.	92	80	0	0
Итого средств на охрану труда, тыс. руб.				362,5						

Директор:  Л. В. Буланая

Согласовано: специалист по ОТ  Е. М. Маздор

Председатель ПК  Т. П. Мальцева

В документе прошито,
пронумеровано и скреплено печатью
9 листов.

Булганая Д. В.

(ФИО руководителя)

Малышева Т. П.

(ФИО председателя или профкома)



(подпись)

(подпись)

