

Муниципальное автономное образовательное учреждение  
дополнительного образования муниципального образования город Краснодар  
«Центр детского творчества и искусств «Родник»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
МАОУ ДО ЦДТИИ «Родник»

 /Т. П. Мальцева

« 14 » \* Краснодар \* 20 22

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ ДО ЦДТИИ «Родник»

 /Л. В. Буланая

« 15 » \* Краснодар \* 20 22

**«Положение о системе управления охраной труда»**

I. Общие положения

Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в учреждении разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776Н.

Настоящее положение определяет порядок организации работы по охране труда и структуру управления охраной труда в учреждении, служит правовой и организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя, с учетом потребностей и ожиданий работников учреждения, а также других заинтересованных сторон.

Положение СУОТ распространяются на всех работников, работающих в учреждении в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех отделах учреждения.

II. Политика и цели в области охраны труда и безопасности образовательного процесса

1. Политика в области охраны труда и безопасности образовательного процесса (далее - политика) обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, профилактике

производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- выделение необходимых ресурсов для достижения целей в области охраны труда;
- предоставление необходимых условий лицам, ответственным за обеспечение охраны труда, уполномоченным лицам по охране труда, членам комиссии по охране труда для правильного выполнения ими своих функций.

2. Основные цели работодателя в области охраны труда - обеспечение охраны труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.

3. Политика работодателя в области охраны труда является публичным документом работодателя о намерении и гарантированном выполнении им своих обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

### III. Функционирование

#### 1. Основные процессы

Основными процессами по охране труда являются:

- обеспечение безопасных условий труда;
- ежегодное заключение Соглашения по охране труда совместно с выборным органом первичной профорганизации;
- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков (ОПР);
- использование в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможности возврата части сумм страховых взносов Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров;
- проведение обучения работников;
- разработка и утверждение инструкций по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласование их с выборным органом первичной профсоюзной организацией;
- обеспечение сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;
- обеспечение прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- проведение своевременных с выборным органом первичной профсоюзной организации расследований несчастных случаев в учреждении в соответствии с действующим законодательством;
- ведение расследований и учета микроповреждений (микротравм) работников;
- создание на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссии по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением Соглашения по охране труда.

## 2. Порядок системы контроля за функционированием СОУТ

2.1. Организационно система управления охраной труда в учреждении является трёхуровневой и функционирует в соответствии с положением об административно-общественном контроле, согласованном с комитетом профсоюза учреждения:

- управление охраной труда на первом уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляют сотрудники учреждения на рабочих местах;
- управление охраной труда на втором уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляют заместители директора и уполномоченный по охране труда;
- управление охраной труда третьего уровня в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляют директор учреждения и председатель профсоюзного комитета.

2.2. Порядок организации работы по охране труда определяется Уставом, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением по охране труда, должностными инструкциями и иными локальными правовыми актами.

2.3. Директор учреждения в порядке, установленном законодательством:

- осуществляет общее управление и контроль за состоянием охраны труда в учреждении;
- обеспечивает соблюдение действующего законодательства о труде, выполнение постановлений и распоряжений вышестоящих органов, нормативных документов по вопросам охраны труда, предписаний органов государственного надзора и контроля, решений трудового коллектива, Коллективного договора в части охраны труда;
- утверждает локальные нормативные акты в области охраны, инструкции по охране труда;
- утверждает контингенты работников, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам;
- утверждает перечни профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями;
- поощряет работников, принимающих активное участие в работе по созданию безопасных условий труда и привлекает к дисциплинарной и материальной ответственности работников, допустивших нарушения законодательных и нормативных актов об охране труда.

2.4. Заместители директора учреждения:

- осуществляют общее управление и контроль за состоянием охраны труда в отделениях учреждения;
- организуют работу по созданию и обеспечению условий работы в соответствии с действующим законодательством о труде, иными локальными актами по охране труда;
- гарантируют права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- разрабатывают инструкции по охране труда;
- своевременно и качественно проводят инструктажи по охране труда на рабочих местах (первичный, повторный, внеплановый, целевой);
- проводят повторные инструктажи по охране труда не реже 1 раза в 6 месяцев;
- обеспечивают соблюдение режима труда и отдыха работников;
- обеспечивают своевременное страхование работников от несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- организуют ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организуют безопасное использование в образовательном процессе инструментов и оборудования;

- принимают меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья

работников и иных лиц при возникновении аварийных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- обеспечивают создание и функционирование СУОТ;
- обеспечивают своевременное направление подчиненных на периодические медицинские осмотры;
- обеспечивают соблюдение установленного порядка обучения работников, включая подготовку по охране труда, с учётом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- организуют проведение специальной оценки условий труда;
- организуют управление профессиональными рисками;
- организуют и проводят контроль за состоянием условий и охраны труда по отделениям;
- содействуют работе комиссии по охране труда;
- организуют и проводят информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях и полагающихся компенсациях;
- принимают участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, расследовании и учете микроповреждений (микротравм) работников, принимают меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информируют директора учреждения и специалиста по охране труда о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях, микротравмах;
- организуют исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- отстраняют от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;
- несут ответственность за невыполнение работниками требований охраны труда.

Помимо вышеперечисленного к функциям заместителя директора по АХР относятся:

- приобретение, выдача и учет за счёт средств учреждения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- ведение личных карточек выдачи средств индивидуальной защиты;
- организация безопасной эксплуатации зданий, инструментов и оборудования;
- организация и осуществление обследования зданий, помещений и территории учреждения с последующим определением мест опасных для жизни и здоровья работников;
- соблюдение правил безопасности при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах;
- соблюдение требований пожарной безопасности зданий, контроль за исправностью средств пожаротушения;
- контроль за санитарно-гигиеническим состоянием помещений в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности.

2.5. В соответствии с законодательством РФ в учреждении создается комиссия по охране труда.

Комиссия по охране труда (Комиссия) является составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия работников в управлении учреждением в области охраны труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства. В состав Комиссии на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

Задачами Комиссии являются:

- реализация совместных мероприятий учреждения и профсоюзного комитета по обеспечению государственных норм в сфере охраны труда, по профилактике травматизма на производстве и профзаболеваний;
- проведение проверок условий трудовой деятельности работников и условий охраны труда с последующей подготовкой предложений по устранению выявленных нарушений, а также по улучшению условий и охраны труда;
- содействие специалисту по охране труда в предоставлении сотрудникам информации об условиях и уровне охраны труда в учреждении, о рисках для здоровья, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты.

Комиссия по охране труда:

- изучает предложения сотрудников об улучшении условий охраны труда;
- оказывает помощь в проведении инструктажей по охране труда, а также в осуществлении проверки знаний сотрудников, полученных в ходе обучения и соответствующих инструктажей;
- участвует в проверках условий охраны труда на рабочих местах, изучает результаты данных проверок и разрабатывает предложения по улучшению условий охраны труда, а также приведению их в соответствие с требованиями законодательства;
- информирует сотрудников о мероприятиях по оптимизации условий и уровня безопасности труда, а также по профилактике травматизма на производстве и профзаболеваний;
- информирует работников об итогах спецоценки условий труда, а также о декларировании соответствия данных условий на рабочих местах установленным нормам, о профессиональных рисках;
- информирует работников об актуальных нормативах актах по обеспечению сертифицированными или прошедшими декларирование спецодеждой, обувью и иными средствами защиты, о правилах пользования ими и организации их хранения;
- оказывает помощь в изучении вопросов финансового обеспечения мероприятий в сфере охраны труда, вопросов социального страхования работников, а также в осуществлении контроля за использованием денежных средств, направленных на профилактику травматизма в учреждении и профзаболеваемости;
- представляет учреждению предложения по оптимизации работы, направленной на обеспечение охраны труда и защиту здоровья работников, а также по формированию системы поощрения сотрудников, соблюдающих нормы безопасности труда;
- проводит проверку знаний у вновь принятых работников рабочих профессий и допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- представляет трудовому коллективу и выборному органу первичной профсоюзной организации предложения по изданию локальных нормативных актов в сфере охраны труда, а также участвует в разработке соответствующих актов.

2.6. Педагогический персонал:

- осуществляет безопасное проведение образовательного процесса и обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса при реализации дополнительных общеобразовательных программ различной направленности;
- проводит инструктаж обучающихся по безопасности труда на учебных занятиях, воспитательных мероприятиях с обязательной регистрацией в журнале регистрации инструктажа;
- осуществляет контроль за соблюдением обучающимися правил (инструкций) по охране труда;
- проходит обязательные предварительный и периодический медицинские осмотры в установленном законодательством порядке;

- проходит профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию при приеме на работу и далее с периодичностью не реже 1 раза в два года;
- проходит обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не реже 1 раза в три года, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;
- проходят профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию при приеме на работу и далее с периодичностью не реже 1 раза в два года;
- проверяет в отношении своего рабочего места состояние помещения, наличие и исправность инструмента и оборудования на соответствие требованиям безопасности;
- извещает своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и обучающихся, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным директором учреждения порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая;
- несет ответственность за сохранение жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса.

#### 2.7. Учебно-вспомогательный персонал и работники рабочих профессий:

- осуществляют в рамках выполнения своих трудовых функций соблюдение требований охраны труда, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка;
- проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;
- проходят профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию при приеме на работу и далее с периодичностью не реже 1 раза в два года;
- учебно-вспомогательный персонал проходит обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не реже 1 раза в три года, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;
- работники рабочих профессий проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не реже 1 раза в год, инструктаж по охране труда, индивидуальную стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- участвуют в контроле за состоянием условий и охраны труда, безопасностью применяемого на рабочем месте оборудования, инструментов, материалов и инвентаря, вносят предложения по улучшению и оздоровлению условий труда и образовательного процесса;
- проверяют в отношении своего рабочего места состояние помещения, наличие и исправность инструмента и оборудования на соответствие требованиям безопасности;
- правильно применяют средства индивидуальной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда и образовательного процесса;
- извещают своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и обучающихся, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;
- при возникновении аварий действуют в соответствии с утвержденным директором учреждения порядком действий в случае их возникновения и принимают необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимают меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.

#### 2.8. Специалист по охране труда

Организация и контроль за проведением мероприятий по охране труда возлагается на специалиста по охране труда.

Специалист по охране труда:

- организует и координирует работу по охране труда, координирует работу структурных подразделений в области охраны труда;
- проводит с работниками учреждения вводный инструктаж, контролирует

проведение руководителями отделений инструктажей по охране труда (первичных, повторных, внеплановых, целевых);

- участвует в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в учреждении;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в разработке локальных нормативных актов по охране труда, раздела по охране труда коллективного договора;
- осуществляет контроль за целевым использованием средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- участвует в организации подготовки обучения по охране труда и оказанию первой помощи, профессиональной гигиенической подготовки;
- участвует в работе по определению контингента работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам;
- оказывает методическую помощь заместителям руководителя в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы;
- осуществляет проведение проверок состояния охраны труда в учреждении; выдает предписания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет контроль за соблюдением в учреждении законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса;
- информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения обучения по охране труда;
- осуществляет координацию и контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности;
- осуществляет контроль за обеспечением работников нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- участвует в расследовании несчастных случаев на производстве, анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению.

## 2.9. Право работников на участие в управлении охраной труда

Работник осуществляет право на участие в управлении охраной труда как непосредственно, так и через своего представителя - профсоюзный комитет.

Право работников на участие в управлении охраной труда реализуется в различных формах, в том числе:

- проведение профсоюзным комитетом консультаций с директором учреждения по вопросам принятия локальных нормативных актов по охране труда и планов (программ) улучшения условий и охраны труда;
- получение от директора учреждения информации по вопросам, непосредственно затрагивающим законные права и интересы работников в области охраны труда;
- участие в разработке и принятии коллективных договоров;
- иные формы, определенные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, Коллективным договором, локальными нормативными актами.

Уполномоченное лицо по охране труда профсоюзного комитета осуществляет общественный (профсоюзный) контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами структурных подразделений

учреждения законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением жизни и здоровья работников и обучающихся во время образовательного процесса.

Уполномоченный по охране труда представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда, создаваемой в учреждении.

### 3. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда

#### 3.1. Обеспечение безопасных условий труда.

Безопасная эксплуатация зданий, помещений и оборудования учреждения обеспечивается:

- соответствием эксплуатируемых зданий, помещений, оборудования учреждения государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям технических регламентов, сводов правил, строительных, санитарных, пожарных норм и правил, национальных, межгосударственных стандартов и других нормативных документов;

- содержанием зданий, помещений, оборудования учреждения в соответствии с требованиями санитарных и гигиенических норм в процессе их эксплуатации;

- проведением качественных плановых, текущих и капитальных ремонтов зданий, помещений и оборудования в установленные сроки;

- проведением регулярных осмотров, проверок и обследований зданий, помещений, оборудования с целью выявления и устранения факторов, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

- проведением ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств;

- соблюдением работниками норм и правил охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты.

#### 3.2. Обучение в области охраны труда.

3.2.1. Директор обязан организовать в течение 60 дней после приема/перевода на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а также обучение оказанию первой помощи пострадавшим всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Директор учреждения организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Обучение приемам первой помощи проводится лицами, прошедшими специальную подготовку. К проведению данного обучения могут привлекаться обучающие организации, имеющие право на оказание данного вида образовательных услуг.

3.2.2. Директор учреждения, заместители директора, специалист по охране труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности работы по охране труда, члены комиссии по охране труда, уполномоченные лица по охране труда проходят специальное обучение по охране труда в обучающих организациях при поступлении на работу в течение 60 дней, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

3.2.3. Профессиональная гигиеническая подготовка при приеме на работу и в дальнейшем проводится для всех категорий работников 1 раз в два года.

#### 3.2.4. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Вновь принимаемые на работу работники рабочих профессий, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

#### 3.3. Занятия с обучающимися по вопросам безопасности.

Обучение детей и подростков правилам безопасного поведения во время



пребывания на занятиях или проведения различных мероприятий проводится в виде инструктажей, а также в виде специальных практических занятий по безопасности жизнедеятельности.

#### 3.4. Организация и проведение специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда предусматривает оценку безопасности труда на рабочих местах, выявление вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку применяемых средств защиты, а также разработку мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

С целью организации процедуры проведения оценки условий труда директор учреждения устанавливает (определяет):

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;
- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
- порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

#### 3.4. Управление профессиональными рисками

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками директор учреждения устанавливает порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией для проведения мероприятий по управлению профессиональными рисками;
- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и детей, составление перечня опасностей осуществляются директором учреждения с привлечением специалиста по охране труда и комиссии по охране труда.

В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, могут рассматриваться опасности, указанные в приложение 1.

При рассмотрении возможных перечисленных опасностей директором учреждения проводится анализ, оценка и упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня профессионального риска.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

Оценку профессиональных рисков осуществляют с целью разработки мероприятий по предупреждению возможных опасностей и снижению профессионального риска и планирования работ по улучшению условий труда работников.

Эффективными мероприятиями по снижению профессиональных рисков в учреждении являются административно-общественный контроль за состоянием условий труда и образовательного процесса и обучение по охране труда.

#### 3.5. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

Обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу (далее - предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия

состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннего выявления и профилактики заболеваний.

Обязательные периодические медицинские осмотры (далее - периодические осмотры) проводятся в целях:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников;

- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;

- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

- предупреждения несчастных случаев на производстве.

Работники учреждения подлежат ежегодному прохождению медицинских осмотров.

Медицинские осмотры проводятся медицинской организацией, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, включающую проведение медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности.

На время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы.

Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

### 3.6. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение

С целью организации санитарно-бытового обслуживания директор учреждения обеспечивает проведение следующих мероприятий:

- оборудование санитарно-бытовых помещений, помещения для приема пищи и отдыха;

- систематический контроль за санитарным состоянием и содержанием всех помещений, соблюдением правил личной гигиены работников и учащихся;

- организацию и контроль за проведением профилактических и санитарно-противоэпидемических мероприятий;

- оснащение зданий учреждения аптечками для оказания первой помощи, назначение ответственных за приобретение, хранение, использование аптечек первой помощи;

- организацию питьевого режима.

### 3.7. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, об уровнях профессиональных рисков, о предоставляемых гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда

С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях, в учреждении установлены следующие формы информационного взаимодействия:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- изготовление и распространение памяток, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

- использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

### 3.8. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Директор учреждения обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников учреждения не может превышать 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени для педагогов-организаторов, педагогов-психологов, методистов составляет не более 36 часов в неделю.

Норма педагогической нагрузки - 18 часов в неделю.

Норма часов педагогической работы (за ставку заработной платы) концертмейстера составляет 24 часа в неделю.

Для сторожей устанавливается скользящий график работы, время перерыва включается в рабочее время

Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) устанавливается для работников учреждения, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников образовательной организации относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

В течение рабочего дня работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час, который в рабочее время не включается.

С целью повышения уровня работоспособности административного и учебно-вспомогательного персонала, для снижения уровня утомляемости и раздраженности сотрудников, предусмотрены два технологических перерыва в работе длительностью по 20 минут (первый через 1,5-2 часа от начала работы, второй через 1,5-2 часа после окончания обеденного перерыва).

Технологические перерывы включаются в рабочее время, а значит не могут увеличивать время окончания рабочего дня.

3.9. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам учреждения бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами.

Предоставление работникам СИЗ, а также подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется в соответствии с типовыми нормами на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами директор учреждения:

- определяет перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- устанавливает порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета и хранения средств индивидуальной защиты;
- организует контроль за своевременной выдачей работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечением смывающими и обезвреживающими средствами;

Контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранением, оценкой состояния осуществляет специалист по охране труда.

Перечень работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляется заместителем директора по АХР и утверждаются директором с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Личные карточки выдачи средств индивидуальной защиты заполняются

заместителем директора по АХР.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

3.10. Расследование несчастных случаев с работниками и с учащимися во время образовательного процесса.

С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний директор устанавливает требования к расследованию аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформлению отчетных документов.

Порядок расследования несчастных случаев с сотрудниками и учащимися во время пребывания в учреждении проводится в порядке, установленном законодательством и локальными правовыми актами.

Порядок реагирования директора учреждения на несчастный случай:

- немедленное оказание первой помощи пострадавшему;
- принятие неотложных мер по предотвращению аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- принятие необходимых мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются специалистом по охране труда в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение, и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

#### IV. Улучшение функционирования СУОТ

1. В целях улучшения функционирования СУОТ, при планировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков директор должен учитывать:

- требования законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и безопасности образовательного процесса;
- результаты специальной оценки условий труда,
- анализ несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, травматизма детей во время образовательного процесса, а также оценку уровня профессиональных рисков;
- предписания контролирующих органов.

2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ директор учреждения определяет с учетом специфики деятельности учреждения в локальном акте о создании своей СУОТ (Порядок).

В Порядке отражаются:

- наименования мероприятий;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- порядок доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности учреждения по постоянному улучшению СУОТ.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков могут включаться в соглашение по охране труда.

#### V. Оценка результатов деятельности

Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, мониторинга условий и охраны труда, безопасности образовательного процесса предусматривает:

- проверку (обследование) состояния охраны труда в учреждении и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение работниками учреждения обязанностей по охране труда;
- выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

В рамках функционирования СУОТ, как правило, осуществляются два основных вида контроля:

- административно-общественный трехступенчатый контроль по охране труда;
- производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

#### I ступень

Ежедневный контроль со стороны руководителей отделений за состоянием рабочих мест, выявлением профессиональных рисков на рабочих местах, безопасностью используемых в процессе трудовой и образовательной деятельности инструментов, оборудования, инвентаря, технических и наглядных средств обучения, соблюдением работниками санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в рамках производственного контроля, а также самоконтроль работников за соблюдением требований охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты.

#### II ступень

Ежеквартальный контроль, осуществляемый специалистом по охране труда и уполномоченным лицом по охране труда, за выполнением мероприятий по результатам проверки первой ступени контроля, техническим состоянием зданий, сооружений и оборудования на соответствие требованиям безопасности, соблюдением требований электробезопасности, своевременным и качественным проведением подготовки работников в области охраны труда (обучение и проверка знаний по охране труда, стажировка на рабочем месте, проведение инструктажей по охране труда), обеспечением работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

#### III ступень

Контроль осуществляют директор учреждения и председатель профкома не реже одного раза в полугодие.

На III ступени рекомендуется проверять выполнение мероприятий I и II ступеней, мероприятий, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда, предписаний вышестоящих органов в области охраны труда и безопасности жизнедеятельности.

Результаты контроля регистрируются в соответствующем журнале.

## Перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

№ п/п	Классификация	Опасность	Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Механические опасности	Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам; случаи временной нетрудоспособности	Использование противоскользящих напольных покрытий; нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка); своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь); предотвращение накопления влаги в помещениях; предупредительные надписи и знаки безопасности
		Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м	Падение с высоты или из-за перепада высот на поверхности; легкая травма, достаточно оказания первой помощи; случаи временной нетрудоспособности	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, предупредительные надписи и знаки безопасности
		Опасность удара (дверью)	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
		Опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие, угол)	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
		Опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей)	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований

№ п/п	Классификация	Опасность	Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
		Опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы)	Тяжелый случай	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
2	Электрические опасности	Электрический ток	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением; тяжелый случай, возможен смертельный несчастный случай	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
			Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования; тяжелый случай, возможен смертельный несчастный случай	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
			Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
3	Термические опасности	Опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность ГОЛОВЫ	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований

№ п/п	Классификация	Опасность	Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
4	Опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности	Опасность воздействия пониженных температур воздуха	Случаи временной нетрудоспособности	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
		Прямое воздействие солнечных лучей	Тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах; правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при воздействии лучей солнца
		Высокая или низкая скорость движения воздуха	Заболевания вследствие перегрева или переохлаждения организма; случаи временной нетрудоспособности	Кондиционирование воздуха; применение устройств защиты (различных видов экранов)
5	Опасности, связанные с воздействием химического фактора	Воздействие на кожные покровы обезжиривающих и чистящих веществ	Заболевания кожи (дерматиты); легкая травма, достаточно оказания первой помощи	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда; использование средств индивидуальной защиты
6	Опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	Опасность воздействия пыли на глаза	Случаи временной нетрудоспособности	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
		Опасность повреждения органов дыхания частицами пыли	Случаи временной нетрудоспособности	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
		Опасность воздействия пыли на кожу	Случаи временной нетрудоспособности	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
		Опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества	Случаи временной нетрудоспособности	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований



№ п/п	Классификация	Опасность	Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
7	Опасности, связанные с воздействием биологического фактора	Опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами	Случаи временной нетрудоспособности	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований; соблюдение правил личной гигиены, содержание в чистоте рабочего места, инвентаря, оборудования
		Наличие на рабочем месте паукообразных и насекомых, включая кровососущих	Аллергическая реакция, вызванная укусом насекомого или паукообразного, отравление при попадании в организм при укусе яда насекомого или паукообразного; случаи временной нетрудоспособности	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда; соблюдение правил личной гигиены, содержание в чистоте рабочего места, инвентаря, оборудования
8	Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса	Опасность, связанная с перемещением груза вручную	Случаи временной нетрудоспособности	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
		Опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес	Случаи временной нетрудоспособности	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
		Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках; случаи временной нетрудоспособности	Проведение инструктажа на рабочем месте; улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя/сидя), чередование рабочих поз); применение механизированных, подручных средств; организация рабочего места для наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человека; соблюдение режимов труда и отдыха

№ п/п	Классификация	Опасность	Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
		Монотонность труда при выполнении однообразных действий или непрерывной и устойчивой концентрации внимания в условиях дефицита сенсорных нагрузок	Психоэмоциональные перегрузки; профзаболевания	Чередование вида работ; проведение специальной оценки условий труда с разработкой и реализацией мероприятий по снижению напряженности трудового процесса
		Напряженный психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации	Психоэмоциональные перегрузки; профзаболевания	Обеспечение равного и четкого распределения задач; поручение достижимых целей; оперативное разрешение конфликтов; организация повышения квалификации; формирование взаимного уважения
9	Опасности, связанные с воздействием шума	Повышенный уровень шума и другие неблагоприятные характеристики шума	Снижение остроты слуха, тугоухость, глухота, повреждение мембранной перепонки уха, связанные с воздействием повышенного уровня шума и других неблагоприятных характеристик шума; потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевания	Рациональное применение режимов труда и отдыха; соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
10	Опасности, связанные с воздействием световой среды	Опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне	Профзаболевания	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
		Опасность повышенной яркости света	Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевания	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
		Опасность пониженной контрастности	Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевания	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований

№ п/п	Классификация	Опасность	Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
11	Опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений	Опасность от электромагнитных излучений	Профзаболевания	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
12	Опасности, связанные с воздействием растений	Опасность воздействия пылицы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями	Случаи временной нетрудоспособности	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
		Опасность ожога выделяемыми растениями веществами	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи; случаи временной нетрудоспособности	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
		Опасность пореза растениями	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований
13	Опасности и пожара	Опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре	Травмы, ожоги вследствие пожара или взрыва; очень тяжелый случай, возможен смертельный несчастный случай	Применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности, обучающих мер управления, использование СИЗ
		Опасность воспламенения	Травмы, ожоги вследствие пожара или взрыва; очень тяжелый случай, возможен смертельный несчастный случай	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда; применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности, обучающих мер управления
		Опасность воздействия открытого пламени	Травмы, ожоги вследствие пожара или взрыва; очень тяжелый случай, возможен смертельный несчастный случай	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда; применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности, обучающих мер управления

№ п/п	Классификация	Опасность	Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
14	Опасности, связанные с организационными недостатками	Опасность, связанная с отсутствием инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи; случаи временной нетрудоспособности; очень тяжелый случай, возможен смертельный несчастный случай	Процедура обеспечения безопасности в учреждении, разработка инструкций по охране труда, информирование работников по вопросам безопасности и охраны труда, инструктажи по охране труда и т.д.
		Опасность, связанная с отсутствием средств связи, аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи; случаи временной нетрудоспособности;	Процедура обеспечения безопасности в учреждении, проверки оборудования, контроль доступа к средствам связи, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда и т.д., обеспечение аптечками первой помощи
		Опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии	очень тяжелый случай, возможен смертельный несчастный случай	Использование средств коллективной защиты: сигнализации, предупредительные надписи и знаки безопасности
		Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности; назначение локальным нормативным актом ответственного лица за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью; ведение личных карточек учета выдачи СИЗ; фактический учет выдачи и возврата СИЗ; точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ; обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации; приобретение СИЗ в специализированных магазинах;

№ п/п	Классификация	Опасность	Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
				закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия
15	Действие третьих лиц	Насилие от враждебно-настроенных работников/третьих лиц (теракт)	Психофизическая нагрузка; случаи временной нетрудоспособности; разрушение, жертвы	Исключение нежелательных контактов при выполнении работ; определение задач и ответственности; учет, анализ и оценка инцидентов; пространственное разделение; организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации («тревожные кнопки»); обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций; прохождение обучения по оказанию первой помощи
16	Опасность и аварий	Обрушение наземных конструкций	Травма в результате заваливания или раздавливания; разрушения, жертвы	Соблюдение правил эксплуатации наземных конструкций; отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов