

Положение
о работе с персональными данными работников
МАОУ ДО «Центр детского творчества и искусств «Родник»

1. Общие положения

1.1. Положение о работе с персональными данными работников МАОУ ДО «Центр детского творчества и искусств «Родник» (далее - Положение, учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом, Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», приказом Роскомнадзора от 27.10.2022 № 178 «Об утверждении Требований к оценке вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения Федерального закона «О персональных данных», приказом Роскомнадзора от 28.10.2022 № 179 «Об утверждении Требований к подтверждению уничтожения персональных данных», другими нормативно-правовыми актами, действующими на территории России.

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок осуществления операций с персональными данными сотрудников учреждения.

1.3. Настоящее положение разработано в целях:

- регламентации порядка осуществления операций с персональными данными сотрудников предприятия;
- обеспечения требований закона № 152-ФЗ и иных правовых актов, регулирующих использование персональных данных;
- установления прав и обязанностей сотрудников учреждения в части работы с персональными данными;
- установления механизмов ответственности сотрудников учреждения за нарушение локальных норм, а также положений федерального, регионального и муниципального законодательства, регулирующих использование персональных данных.
- выполнения работником трудовых функций.

1.4. Персональные данные, представленные работником, обрабатываются автоматизированным и без использования средств автоматизации способами. Работодатель не принимает, не снимает и не хранит копии личных документов работников. Документы, которые работник предъявляет работодателю для хранения в оригинале (справки, медицинские заключения и т. д.), хранятся в личном деле работника в течение 75 лет после расторжения с работником трудового договора.

1.5. После истечения срока нормативного хранения документов, которые содержат персональные данные работника, документы подлежат уничтожению.

Для этого работодатель создает экспертную комиссию и проводит экспертизу ценности документов. В ходе проведения экспертизы комиссия отбирает дела с истекшими сроками хранения и по итогам отбора составляет акт о выделении к уничтожению дел, не подлежащих хранению. После чего документы измельчаются в шредере. Персональные данные работников в электронном виде стираются с информационных носителей, либо физически уничтожаются сами носители, на которых хранится информация.

1.6. Сведения о персональных данных работников относятся к числу конфиденциальных.

Режим конфиденциальности в отношении персональных данных снимается:

- в случае их обезличивания;
- по истечении 75 лет срока их хранения;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

1.7. Основным инфраструктурным ресурсом учреждения для осуществления операций с персональными данными являются информационные системы, представляющие собой:

- комплексы автоматизированной обработки персональных данных (позволяющих осуществлять операции с персональными данными в виде файлов, доступ к которым

регулируется в соответствии с положениями локальных правовых актов учреждения, федеральных, региональных и муниципальных НПА);

- документацию на бумажных носителях (доступ к которым также осуществляется в соответствии с положениями локальных правовых актов и законодательства РФ).

1.8. Настоящее положение вступает в силу в момент его утверждения приказом директора учреждения и действует бессрочно до замены новым локальным правовым актом аналогичного назначения.

2. Критерии отнесения информации о работниках к персональным данным

2.1. Настоящее положение устанавливает, что к персональным данным работника относятся любая информация о нем, в том числе Ф. И. О., дата рождения, адрес регистрации или проживания, семейное положение, образование, уровень доходов, сведения о судимости (не судимости), сведения о состоянии здоровья.

2.2. Достоверность персональных данных работников учреждения определяется исходя из их изначального размещения в таких документах как:

- паспорт или иной источник, удостоверяющий личность работника;
- трудовая книжка (за исключением тех случаев, когда учреждение является для сотрудника первым работодателем, либо участвует в восстановлении утерянной трудкнижки);
- свидетельство пенсионного страхования;
- военный билет и иные документы воинского учета;
- диплом об образовании;
- свидетельство о наличии ИНН;
- медицинская книжка;
- справка о наличии (отсутствии) судимости.

Отдельным приказом директора учреждения могут быть определены иные документы, которые рассматриваются как носители достоверных персональных данных.

2.3. Специалист по кадрам обеспечивает проверку вышеперечисленных документов, содержащих персональные данные сотрудников, на предмет подлинности, а также обеспечивает при необходимости их временное хранение в установленном порядке.

3. Операции с персональными данными

3.1. Настоящее положение устанавливает, что учреждение осуществляет следующие операции с персональными данными работников:

- получение;
- обработка;
- передача;
- блокирование;
- хранение;
- ликвидация.

3.2. Под получением персональных данных понимается последовательность действий, связанных с установлением достоверности соответствующих данных, а также размещением их в информационных системах учреждения.

3.3. Под обработкой персональных данных понимается прочтение, корректировка или дополнение соответствующих данных, совершаемые уполномоченным лицом учреждения.

3.4. Под передачей персональных данных понимается операция:

- по адресному размещению соответствующих данных на носителях и серверах, доступ к которым имеют сотрудники учреждения либо третьи лица;
- по размещению персональных данных в источниках внутреннего документооборота;
- по опубликованию в интересах учреждения персональных данных о работнике в СМИ или на серверах сети Интернет в соответствии с нормами законодательства.

3.5. Под блокированием персональных данных понимается временный запрет на осуществление каких-либо операций с персональными данными, которые находятся в информационных системах учреждения, в случаях, предусмотренных положениями локальных правовых актов учреждения и законодательства РФ.

3.6. Под хранением персональных данных понимается совокупность операций, направленных на обеспечение целостности соответствующих данных посредством их размещения в информационных системах учреждения.

3.7. Под ликвидацией персональных данных понимается операция по изъятию соответствующих данных из информационных систем учреждения, а также обеспечению невозможности их восстановления.

4. Порядок осуществления операций с персональными данными

4.1. Получение персональных данных (документов, на которых они зафиксированы) осуществляется непосредственно от сотрудника учреждения. В случае если предоставление соответствующих данных возможно только от третьих лиц, то сотрудник должен дать письменное согласие на это.

4.2. Учреждение не имеет права требовать и получать персональные данные сотрудника, отражающие личные аспекты его жизни, религиозные, политические, философские взгляды.

4.3. Обработка персональных данных сотрудника может осуществляться только с его письменного согласия (приложение 1 - Согласие на обработку персональных данных) за исключением случаев, предусмотренных подп. 2–11 п. 1 ст. 6 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

4.4. Передача персональных данных сотрудника осуществляется с учетом специфики конкретной информационной системы.

Если используется цифровая ИС (предназначенная для автоматизированной обработки персональных данных), то передача данных осуществляется по защищенным каналам связи, а также при задействовании средств криптозащиты.

Если используется ИС на основе бумажных носителей, то передача данных осуществляется посредством перемещения или копирования содержимого данных носителей при участии сотрудников учреждения, имеющих доступ к соответствующей ИС.

4.5. Блокирование персональных данных осуществляется с учетом специфики конкретной ИС.

Если используется цифровая ИС, то блокирование данных осуществляется посредством закрытия доступа к файлам при задействовании средств криптозащиты.

Если используется ИС на основе бумажных носителей, то блокирование данных осуществляется посредством закрытия доступа к соответствующей ИС для определенных групп сотрудников.

4.6. Хранение персональных данных осуществляется с учетом специфики конкретной ИС.

Если используется цифровая ИС, то хранение данных осуществляется на ПК отдела кадров, а также на облачных серверах учреждения.

Если используется ИС на основе бумажных носителей, то хранение данных осуществляется в архиве отдела кадров.

4.7. Ликвидация персональных данных осуществляется с учетом специфики конкретной ИС.

Если используется цифровая ИС, то ликвидация данных осуществляется посредством их удаления с ПК отдела кадров, а также с облачных серверов учреждения.

Если используется ИС на основе бумажных носителей, то ликвидация данных осуществляется посредством уничтожения соответствующих носителей с помощью специальных технических средств.

4.8. При установлении фактов неправомерной или случайной утечки персональных данных специалисты по кадрам обязаны в течение 24 часов после инцидента направить уведомление в Роскомнадзор в соответствии с ч. 3.1 ст. 21 Федерального закона № 152-ФЗ.

5. Организация доступа к персональным данным

5.1. Доступ к персональным данным сотрудников учреждения, не требующий подтверждения и не подлежащий ограничению, имеют:

- директор учреждения;
- заместители директора;

- секретарь руководителя;
- делопроизводитель;
- сотрудники отдела кадров;
- сотрудники бухгалтерии, обслуживающей учреждение;
- сотрудники, предоставившие учреждению свои персональные данные.

5.2. Доступ к персональным данным сотрудников учреждения для иных лиц может быть разрешен только отдельным распоряжением директора.

6. Обязанности сотрудников, имеющих доступ к персональным данным

6.1. Сотрудники учреждения и другие лица, имеющие доступ к персональным данным, обязаны:

- осуществлять операции с персональными данными при соблюдении норм, установленных настоящим положением, а также федеральных, региональных и муниципальных НПА;
- информировать своего непосредственного руководителя и директора учреждения о нештатных ситуациях, связанных с операциями с персональными данными;
- обеспечивать конфиденциальность операций с персональными данными;
- обеспечивать сохранность и неизменность персональных данных в случае, если выполняемая задача не предполагает их корректировки или дополнения.

7. Права работников в части осуществления операций с персональными данными

7.1. Работник учреждения, передавший ему свои персональные данные, имеет право:

- на получение доступа к соответствующим данным в любой момент в целях осуществления необходимых операций с ними;
- на бесплатное получение копий файлов или бумажных носителей, содержащих его персональные данные;
- требовать от учреждения дополнительной обработки, блокирования или ликвидации персональных данных, если операции с ними противоречат интересам работника, осуществляются незаконно, а также в случае, если персональные данные недостоверны;
- получать от предприятия информацию о лицах, имеющих доступ к персональным данным, а также о статистике обращений к персональным данным с их стороны;
- получать от учреждения информацию о дополнительной обработке, блокировании или ликвидации персональных данных, осуществленных по инициативе учреждения.

7.2. Работники учреждения, имеющие доступ к персональным данным сотрудников учреждения, имеют право:

- на приобретение полномочий, необходимых в целях осуществления операций с персональными данными;
- на получение консультационной поддержки со стороны руководства и других компетентных сотрудников в части осуществления операций с персональными данными;
- на получение дополнительной или уточняющей информации от сотрудников, передающих персональные данные учреждению, в целях обеспечения корректного осуществления операций с персональными данными.

8. Ответственность сотрудников за нарушения правил осуществления операций с персональными данными

8.1. Сотрудники учреждения при осуществлении операций с персональными данными несут административную, гражданско-правовую, уголовную ответственность за нарушения правил осуществления операций с персональными данными, установленных настоящим положением, а также нормами федерального, регионального и муниципального законодательства РФ.

8.2. Директор учреждения за нарушение порядка обращения с персональными данными несет административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Приложение 1

(должность и Ф.И.О.руководителя)

адрес местонахождения учреждения, ОГРН / ИНН

адрес регистрации:

фактический адрес:

адрес электронной почты:

номер телефона:

**Согласие на обработку персональных данных,
разрешенных субъектом персональных данных для распространения**

Я, _____
(Ф.И.О. полностью)

являясь работником _____, своей волей и в своем
(наименование учреждения)
интересе выражаю согласие на обработку моих персональных данных _____
(наименование учреждения)

в целях информационного обеспечения для формирования общедоступных источников персональных данных (на сайте организации т.д.), включая выполнение действия обработка указанных персональных данных будет осуществляться путем: сбора, записи, систематизации, накопления, хранения, уточнения, извлечения, использования, распространения, обезличивания, блокирования, удаления, уничтожения персональных данных, входящих в следующий перечень общедоступных сведений:

1. Фамилия, имя, отчество.
2. Рабочий номер телефона, адрес электронной почты, цветное цифровое фотографическое изображение лица, семейное положение, социальное положение, состояние здоровья
3. Сведения о профессии, должности, образовании, сведения о судимости, доходы
4. Иные сведения, специально предоставленные мной для размещения в общедоступных источниках персональных данных.

Для целей обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности, контроля количества и качества выполняемой работы, оформления доверенностей, прохождении конкурсного отбора, выражаю согласие на получение и передачу моих персональных данных третьим лицам путем подачи и получения запросов в отношении органов местного самоуправления, государственных органов и организаций, на одноразовый письменный запрос сведений о наличии (отсутствии) у меня судимости и приобщения этих сведений в комплект документов. Для этих целей дополнительно к общедоступным сведениям могут быть получены или переданы сведения о дате рождения, гражданстве, паспортных данных, предыдущих местах работы, идентификационном номере налогоплательщика, свидетельстве государственного пенсионного страхования и т.д., на которые я имею право в соответствии с действующим законодательством.

Вышеприведенное согласие на обработку моих персональных данных представлено с учетом ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», в соответствии с которыми обработка персональных данных, осуществляемая на основе федерального закона либо для исполнения договора, стороной в котором я являюсь, может осуществляться _____ без моего дополнительного согласия.
(наименование учреждения)

Согласен(а) на обработку персональных данных автоматизированным и без использования средств автоматизации способами.

Сведения об информационных ресурсах работодателя, посредством которых будут осуществляться предоставление доступа неограниченному кругу лиц и иные действия с персональными данными субъекта персональных данных:

Информационный ресурс	Действия с персональными данными

Настоящее согласие вступает в силу с момента его подписания на срок действия трудового договора с _____ и может быть отозвано мной по письменному заявлению.
(наименование учреждения)

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ (подпись и фамилия, имя, отчество прописью полностью)