

Вопросы аттестации педагогических работников

**Голубинская Светлана Васильевна,
педагог дополнительного образования
МАОУ ДО ЦДТиИ «Родник» г. Краснодар**

Нормативные документы

Федеральные

Приказ МОН РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Приказ от 23.12.2020 № 767 «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276» (касается аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности)

Разъяснения об условиях применения приказа Минпросвещения России от 23.12.2020 г. № 767

Нормативные документы

Региональные

Приказ МОН и МП КК от 16.07.2018 г. № 2542 «Об утверждении региональных документов по аттестации педагогических работников организаций Краснодарского края, осуществляющих образовательную деятельность»

Приказ МОН и МП КК от 18.07.2018 г. № 2590 «Об утверждении измерительных материалов для оценки профессиональной деятельности педагогических работников организаций Краснодарского края, осуществляющих образовательную деятельность, при проведении аттестации в целях установления квалификационной категории»

Приказ министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от **06.08.2021 года № 2559** «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 18 июля 2018 г. № 2590 «Об утверждении измерительных материалов для оценки профессиональной деятельности педагогических работников организаций Краснодарского края, осуществляющих образовательную деятельность, при проведении аттестации в целях установления квалификационной категории» (Приложения к приказу 2559)

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории (первой, высшей)

- проводится по желанию педагогических работников;
- по результатам устанавливается первая или высшая квалификационная категория сроком на 5 лет;
- срок действия квалификационной категории **продлению не подлежит**;
- проводится на основании заявлений педагогов, независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком;
- заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории;
- **истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.**

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории (первой, высшей)

- заявления педагогических работников о проведении аттестации рассматриваются аттестационными комиссиями в срок **не более 30 календарных дней** со дня их получения;
- продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней;
- оценка профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, предусмотренных пунктами 36 и 37 настоящего Порядка, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы;
- решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения, **но не позднее 10 дней** с момента заседания;
- квалификационные категории сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

Аттестация

отдельных категорий педагогических работников в целях установления квалификационной категории (первой, высшей)

Проводится :

в соответствии с приказами МОН РФ от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 11.03.2016 № 1277 «Об аттестации отдельных категорий педагогических работников, аттестуемых в целях установления квалификационных категорий (первой или высшей)» и отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении МОН и МП Краснодарского края;

- на имеющуюся действующую квалификационную категорию (только с первой на первую или с высшей на высшую);

- на основе письменного представления руководителя ОО, рассмотренного на заседании педагогического совета, в котором указаны сведения о результатах профессиональной деятельности аттестуемого педагогического работника (в соответствии с пп. 36, 37 Порядка проведения аттестации педагогических работников, утвержденного приказом МОН РФ от 07.04.2014 № 276.

Показатели деятельности образовательного учреждения:

- 1.** Сохранность контингента обучающихся.
- 2.** Результаты концертной, выставочной, конкурсной деятельности обучающихся.
- 3.** Профессионализм педагогических работников: % работников имеющих квалификационную категорию, участие в профессиональных конкурсах, наличие авторских программ, инновационная деятельность.

Показатели деятельности педагогических работников:

Квалификационная категория

Всего педагогических работников: **56+4** человека.

Квалификационную категорию имеют – **39+3 (25)** человек.

Из них: первая категория – **13+1** человек, высшая категория –
26+2 человека.

Соответствие занимаемой должности – **15+1 (20)** человек.

Без категории – **17** человек.

В показателях деятельности Центра баллы присваиваются при наличии 50% и более процентов педагогических работников имеющих квалификационную категорию.

4 раздела документов при аттестации

1. Результаты освоения обучающимися дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.
2. Результативность профессиональной деятельности по выявлению и развитию у обучающихся способностей к творческой деятельности (конкурсы).
3. Личный вклад в повышение качества образования и транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности.
4. Результативность деятельности педагогического работника в профессиональном сообществе.

<https://attest-kk.ru/content/аттестация-педагогических-работников-в-электронном-виде>

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА И ИСКУССТВ «РОДНИК»
МАОУ ДО ЦДТиИ «РОДНИК»

1. Результаты освоения обучающимися дополнительных образовательных общеразвивающих программ

- **Качество обученности обучающихся.**
- **Сохранность контингента.**

**Справки заместителей директора
по УВР на основе отчетов и
внутришкольного контроля.**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА И ИСКУССТВ «РОДНИК»
МАОУ ДО ЦДТИИ «РОДНИК»

2. Результативность профессиональной деятельности по выявлению и развитию у обучающихся способностей к творческой, деятельности (конкурсы)

Уровень диплома (проблемы)

- Организатор - Индивидуальный предприниматель
- Подписи членов жюри без расшифровки.
- Интернет-конкурсы **только для 1 категории**, стоит - 3 балла, не более 15 баллов.....

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА И ИСКУССТВ «РОДНИК»
МАОУ ДО ЦДТИИ «РОДНИК»

3. Личный вклад в повышение качества образования

**Обязательно мастер-класс или
участие в конференции**

- **Внесение опыта в городской банк.**
- **Инновационная деятельность.**
- **Проведение практики со студентами.**

4. Результативность деятельности в профессиональном сообществе

- **Обязательно методическая работа. Рецензия КНМЦ или преподавателя (педагога) ВПО, СПО.**
- **Публикации в сети интернет.**
- **Участие в профессиональных конкурсах.**
- **Повышение квалификации (каждые 3 года).**

На данный момент у 100% педагогических работников есть удостоверение о прохождении курсов.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА И ИСКУССТВ «РОДНИК»
МАОУ ДО ЦДТиИ «РОДНИК»**

Обязательная работа

Методическая работа с рецензией!!!

Рекомендации по написанию методической работы есть в Письме Министерства образования и молодежной политики.

Работать над одной темой можно в течение 5 лет. Желательно за полгода до аттестации завершить работу и сделать рецензию.

Анализируя обозначенные темы методических работ, обращаем внимание на то, что нет работ нацеленных на воспитание обучающихся, на введение тем культурологического плана и инновационной деятельности.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА И ИСКУССТВ «РОДНИК»
МАОУ ДО ЦДТИИ «РОДНИК»**

**Все документы нужно хранить
в электронном виде и готовить их
к загрузке на сайт нашего Центра
и ГБУКК НМЦ
за 1 месяц до подачи заявления.**

Работа над ошибками

- **Название нашего учебного заведения: «Центр детского творчества и искусств «Родник».**
- **сокращенное МАОУ ДО ЦДТИИ «Родник».**
- **Мы проводим не уроки, а занятия.**
- **Работаем не с учащимися, а с обучающимися.**
- **Уходит слово отделения, используется объединение, но ключевое понятие – дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа.**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА И ИСКУССТВ «РОДНИК»
МАОУ ДО ЦДТИИ «РОДНИК»**

Успешного прохождения аттестации!